



Consorzio dell'Adda

20121 MILANO – CORSO GARIBALDI, 70
TEL. 02 – 6572776 – FAX N. 02 – 6571729
COD. FISC.: 80060130152

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA 2016/2018 CONSORZIO DELL'ADDA – C.C.N.L. ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

Con riferimento al "C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici" del 18/02/2009, visti gli incontri sia con le RSU che con il rappresentante sindacale FP CGIL Sig.ra Emilia Natale, si stabilisce la seguente Contrattazione Collettiva Integrativa per il triennio 2016-2018.

Il presente accordo stipulato per il suddetto triennio s'intende valido per l'intera vigenza contrattuale, salvo condizioni di miglior favore all'atto del rinnovo C.C.N.L. e/o diverse disposizioni normative. In caso di evoluzioni radicali della struttura organizzativa e della logistica del Consorzio, queste verranno preventivamente comunicate alle OO.SS., compreso eventuali cambiamenti o trasferimenti delle sedi e/o uffici. Costituiscono base di partenza le Contrattazioni Collettive di Ente degli anni precedenti tenendo presente i vincoli previsti da legge e contratto.

Per l'attività particolare del Consorzio dell'Adda al personale fortemente ridotto nel numero di unità anche rispetto alla pianta organica è richiesta dall'Ente flessibilità, polivalenza e disponibilità per garantire il servizio ordinario e per fronteggiare anche casi di piena non preventivabili che potrebbero richiedere anche picchi di lavoro di natura tecnico-amministrativo.

L'amministrazione precisa che attualmente il personale periferico svolge prevalentemente attività di guardiania; il personale tecnico e amministrativo è sottoposto ad alta flessibilità ad orario giornaliero legata alla tipologia dell'attività lavorativa.

Il C.C.N.L. degli Enti Pubblici non Economici disciplina dettagli temporali legati alle turnazioni e alla reperibilità dei guardiani; vengono valutate economicamente le ore pomeridiane di turno e la reperibilità e le ore festive vengono maggiorate come da riferimenti contrattuali.

Per quanto riguarda le ore eccedenti l'orario di lavoro sia per il personale degli uffici che per quello di guardia, l'indicazione è di favorire il recupero delle ore eccedenti.

Considerate le particolari esigenze organizzative dell'Ente, per quanto riguarda il riposo compensativo spettante in seguito alla reperibilità effettuata in giorno festivo, si dà applicazione integrale all'art. 19 del C.C.N.L. 14/02/2001. Nel caso di particolari esigenze di servizio motivate dalla direzione e qualora non fosse possibile fruire del riposo, viene corrisposto un compenso commisurato al lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

Dando seguito alle richieste fatte nelle contrattazioni degli anni precedenti, al fine di riconoscere l'attività lavorativa, tecnica e amministrativa svolta in un mutato contesto lavorativo anche a seguito di evoluzioni tecnologiche informatiche e normative e l'aumento di esperienza e l'accrescimento di professionalità dei dipendenti, le parti convengono di procedere in un percorso di riclassificazione del personale prevedendo passaggi economici all'interno delle Aeree di attuale appartenenza; tre passaggi da B1 a B2 e due passaggi da C1 a C2. I passaggi avranno decorrenza 01/01/2017. Il personale sarà valutato in base ai titoli e all'esperienza e all'attività effettivamente svolta idonea al

1



passaggio di livello economico. Le parti convengono di aggiornarsi nel corso del 2017 per la valutazione di eventuali ulteriori passaggi di livello.

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CONSORZIO DELL'ADDA / EPNE

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del 02/10/2006, considerati gli adeguamenti di legge intervenuti, si integra la presente Contrattazione con le risorse provenienti dalle Contrattazioni Collettive Integrative del "C.C.N.L. Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario"; le risorse saranno finalizzate per finanziare l'Indennità di cassa e i compensi incentivanti la produttività del personale dell'Ente e del personale con contratto di somministrazione.

Pertanto, per il triennio 2016-2018, il totale del *Fondo incentivante della produttività* ammonta a € 63.072,00 (All. 1), ridotto ad € 56.765,00 per effetto della riduzione del 10% secondo le disposizioni dettate dall'art. 67, comma 5 del D.L. 112/2008. L'amministrazione utilizza parte di questa riduzione pari a € 6.300,00 per ogni anno per il triennio 2016-2018, per finanziare il progetto "Deflusso Minimo Vitale e di maggior efficienza amministrativa e miglioramento della qualità del servizio" (All. 2) secondo le risorse destinate per tale fine, come da delibera n. 11/2015 del Consiglio d'Amministrazione del 29/10/2015.

L'Ente, fa presente di aver agito nel rispetto dell'art. 1, comma 189 della Legge 266/2005; pertanto, i fondi utilizzati per la Contrattazione Collettiva sono stati soggetti agli interventi normativi e contrattuali intervenuti dal 2005 (vedi contratti integrativi anni precedenti). Sulle risorse disponibili pari a € 63.072,00 è stata calcolata la riduzione del 10% (art. 67, comma 5 del D.L. 112/2008) pari a € 6.307,00 per anno di cui le somme sopra citate e destinate ai progetti di cui sopra per gli anni 2016-2017-2018 così come richiesto con nota n. 16-197 del 28/04/2016 trasmessa ai Ministeri competenti.

L'Ente provvederà alla fine di ciascun anno, a redigere apposita tabella per certificare la copertura finanziaria per il pagamento dei trattamenti accessori previsti nei capitoli di bilancio di cui sopra.

Il *Fondo incentivante la produttività* del Consorzio dell'Adda risulta pari ad € 63.072,00, secondo le disposizioni dettate dall'art. 31 del C.C.N.L. EPNE 1998/2001 e art. 4 del C.C.N.L. EPNE 2000/2001, è alimentato dalle seguenti risorse:

- 1) € 30.519,00 – C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1, lett. a)** quali risorse storiche;
- 2) € 4.850,00 – C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1, lett. c)** quali economie di gestione risultanti da bilanci pregressi sui capitoli degli stipendi;
- 3) € 2.208,00 – C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1, lett. l)** quale 7,5% della retribuzione mensile riferita a n. 5 dipendenti;
- 4) € 718,00 – C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1, lett. j)** quale 0,8% della retribuzione mensile riferita a n. 5 dipendenti;
- 5) € 619,00 – C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 3, lett. a)** quale 0,57% del monte salari anno 1999 di € 108.530,00;
- 6) € 1.628,00 – C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 3, lett. e)** quale 1% del monte salari anno 1999;
- 7) € 17.924,00 – C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 10** di cui € 6.000,00 quali risorse transitate dai fondi per finanziare la Contrattazione Collettiva Integrativa del personale inquadrato con il C.C.N.L. dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario; personale non più in servizio dal 08/11/2009. La differenza di € 11.924,00 è determinata da economie dovute a mancate assunzioni previste dall'attuale pianta organica dell'Ente. Al riguardo l'amministrazione precisa che la pianta organica dell'Ente alla data del 31/12/2001 prevede n. 2 unità (n. 1 Archivista A2 e n. 1 Operatore Tecnico A2) in più rispetto al personale attualmente in servizio. L'importo di € 11.924,00 rappresenta il 26,8% del monte salari 2001 pari a € 44.454,00. Alla data del 31/12/2009, la pianta organica dell'Ente prevede n. 2 unità (n. 1 Operatore Amministrativo B1 e n. 1 Operatore Tecnico A2) in più



rispetto al personale attualmente in servizio. Ne consegue che l'importo di € 11.924,00 rappresenta il 20,1% del monte salari 2009 di € 59.207,00.

Occorre tenere in considerazione che i compiti previsti dalla qualifica del commesso non più prevista dalla pianta e dotazione organica vengono svolti dal personale attualmente in servizio. Con riguardo, invece alle qualifiche C1, occorre sottolineare che le stesse rappresentano i livelli più alti prima dell'unica qualifica dirigenziale dell'Ente. Fino ad oggi hanno assicurato la funzionalità delle attività istituzionali in ambito tecnico e amministrativo, e determinando un'economia di gestione.

- 8) € 1.034,00 – C.C.N.L. 2002/2003, art. 25, c. 2** quale incremento fondo di € 15,90 mensili per 13 mensilità riferito a n. 5 dipendenti;
- 9) € 1.312,00 – C.C.N.L. 2004/2005, art. 5, c. 1** quale 0,69% del monte salari anno 2003 di € 190.115,00;
- 10) € 1.233,00 – C.C.N.L. 2004/2005, art. 6, c. 2** quale 0,16% e 0,50% del monte salari anno 2005 di € 186.772,00;
- 11) € 1.027,00 – C.C.N.L. 2006/2009, art. 36, c. 1** quale 0,55% del monte salari anno 2005.

Sul totale di € 63.072,00 viene applicata la riduzione del 10% di € 6.307,00 a fronte dell'ex art. 67 del D.L. 112/2008.

Pertanto, a norma dell'art 32 del C.C.N.L. 1998/2001, il Fondo di Ente per i trattamenti accessori pari ad € 56.765,00 al netto della predetta riduzione, è utilizzato per le seguenti finalità:

- A) per corrispondere l'Indennità di reperibilità fino ad un massimo di € 11.143,00. La presente indennità spetta ai dipendenti di Area B1 occupati presso la Casa di guardia di Olginate (All. 4) nella misura di € 14,20 quale turno giornaliero regolato secondo le norme contenute nell'art. 19, c. 4 del C.C.N.L. 14/02/2001 EPNE; al dipendente di Area B1 occupato presso la Casa di guardia di Cassano d'Adda (All. 4) nella misura di € 12,93 al giorno per turno, al dipendente di Area C1 occupato presso la sede di Milano (All. 4) nella misura di € 19,67 al giorno per turno ed eventualmente al personale interinale con incarico presso la Casa di guardia di Olginate nella misura di € 14,20 al giorno per turno;
- B) per corrispondere l'Indennità di responsabilità di € 3.480,00 totali alle qualifiche appartenenti all'Area C1 (n. 1 unità Collaboratore tecnico e n. 1 unità Collaboratore amministrativo) secondo livelli di professionalità raggiunti e specifici compiti di responsabilità assegnati (All. 6). La predetta indennità è soggetta alla decurtazione per assenze per malattia prevista dall'art. 71 del D.L. 112/2008;
- C) per corrispondere l'Indennità di piccola cassa nella misura di € 1.810,00 alla qualifica appartenente all'Area C1 (Collaboratore amministrativo) per maneggio e contabilità del fondo di piccola cassa in dotazione al Consorzio. La predetta indennità è soggetta alla decurtazione per assenze per malattia prevista dall'art. 71 del D.L. 112/2008;
- D) per finanziare l'Indennità di Ente nella misura di € 6.365,00 riferita a n. 5 dipendenti ai sensi dell'art. 26, c. 5 del C.C.N.L. 2002/2005;
- E) per finanziare il trattamento di fine rapporto spettante ai dipendenti nella misura annua di € 686,00 (6,91% sull'Indennità di Ente riferita a n. 5 dipendenti in servizio) ai sensi dell'art. 35, c. 4 del C.C.N.L. 2006/2009;
- F) per finanziare le maggiorazioni per turni ai quali sono soggetti i dipendenti occupati presso la Casa di guardia di Olginate per fronteggiare, attraverso una precisa articolazione dell'orario di lavoro, la necessità di presenza presso la Diga di Olginate;
- G) per compensare tutte le prestazioni di lavoro straordinario fino a 100 ore annuali per dipendente. Oltre tale limite le ore in eccedenza non saranno pagate ma dovranno essere recuperate con ore di riposo;
- H) per corrispondere il compenso incentivante nella misura massima di € 900,00 al personale interinale semestrale inquadrato in area A2 con incarico presso la Casa di guardia di Olginate;



- I) per corrispondere nella misura massima di € 2.940,00 il compenso proveniente dalla Contrattazione Collettiva Integrativa della dipendente inquadrata con il C.C.N.L. dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario e non più in servizio dal 08/11/2009, al personale interinale e di ufficio in sua sostituzione;
- J) per corrispondere l'Indennità di professionalità (All. 6) nella misura di € 7.588,23 (€ 13.032,00 – 5.443,77 / All. 7). La predetta indennità è soggetta alla decurtazione per assenze per malattia prevista dall'art. 71 del D.L. 112/2008. Al riguardo si precisa che tale importo viene erogato mensilmente a titolo di acconto del compenso incentivante soggetto, nell'importo di € 13.032,00 (comprensivo degli sviluppi economici), a criteri di valutazione nel raggiungimento di obiettivi come specificato nel paragrafo al punto L) ehe-segue;
- K) per finanziare, nell'importo di € 5.443,77 da decurtare dall'Indennità di professionalità il cui valore è stato rideterminato rispetto alla C.C.N.L. Integrativa 2013-2015, gli sviluppi economici al personale in servizio secondo i criteri e modalità per i passaggi all'interno delle aree (All. 7) così come definiti dagli artt. 11, 12, 13, 14 e 15 del C.C.N.L. EPNE 2006-2009.
- L) per corrispondere il compenso legato alla produttività e miglioramento dei servizi secondo specifici obiettivi raggiunti in conformità ai carichi di lavoro previsti per ciascun dipendente. L'erogazione di tale compenso è attuato dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati secondo le disposizioni vigenti (vedi programma di produttività e miglioramento dei servizi). La ripartizione del suddetto compenso avviene, previa detrazione di tutte le spettanze sopra descritte, moltiplicando la quota disponibile per un coefficiente attribuito ad ogni dipendente ricavato da una scala di valori parametrali. Il coefficiente di cui sopra costituisce, per ogni dipendente, il compenso spettante. I valori parametrali utili per il conteggio sono la presenza, la qualifica di appartenenza, l'impegno e la polivalenza ovvero la capacità di ogni singolo soggetto a sopperire nell'ambito di varie mansioni nella risoluzione di varie situazioni impreviste ed il disagio relativo ad attività svolte in sedi diverse;

PROGRAMMA DI PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il programma di miglioramento di incremento della produttività e miglioramento dei servizi del Consorzio dell'Adda su cui è basato il compenso medesimo per gli anni 2016-2018 prevede l'adeguamento, anche a seguito di idonei momenti di formazione, delle attività dei singoli dipendenti alle evoluzioni normative, informatiche e tecnologiche che consistono nell'uso sempre più frequente di internet, posta elettronica e software sia nelle applicazioni base di uso comune sia in applicazioni dedicate che il Consorzio svilupperà in modalità di uso facilmente utilizzabile con anche il parere e suggerimento del personale d'ufficio e di guardiania.

Tali sviluppi tecnologici sono richiesti dalle normative per l'informatizzazione degli Enti Pubblici (D.Lgs. n. 82 del 7 Marzo 2005).

La verifica del raggiungimento delle attività di evoluzioni tecnologiche dovrà tradursi nell'ottimizzazione e puntualità delle comunicazioni interne ed esterne del Consorzio dell'Adda.

La corresponsione dei compensi per la produttività, viene in ogni caso, erogato al raggiungimento degli obiettivi previsti dalla relazione dei carichi di lavoro strutturata per ogni qualifica di appartenenza del dipendente.

I valori parametrali utili per la distribuzione del fondo in oggetto sono:

PRESENZA (A) - E' calcolata in base ai giorni di effettivo servizio (escluse le ferie);

QUALIFICA (B) - Si considera come base di riferimento 100 il livello B1, il coefficiente è aumentato o diminuito di 5 punti per ogni livello in più o in meno;

GIUDIZIO DIRIGENTE (C) - Il direttore del Consorzio valuta il personale utilizzando come parametri di riferimento carichi di lavoro, capacità organizzativa, capacità nella risoluzione dei problemi, comportamenti proattivi, note di merito. Il coefficiente è compreso tra 50 e 110. Il valore 50 non è un elemento negativo.

POLIVALENZA (D). - E' determinata dalla capacità di sopperire a situazioni anomale o impreviste e/o nello svolgere compiti anche di carattere inferiori nel rispetto della qualifica rivestita. Il coefficiente parte da 40 e vale 15 punti per



compito specifico svolta (fotocopiatura, centralino, uso PC, saldatura, verniciatura, attività impreviste oltre i normali carichi di lavoro, ecc.).

Si precisa che i suddetti coefficienti parametrali applicati in sede di conguaglio sul compenso incentivante, verranno comunicati ai dipendenti su apposita scheda allegata alla busta paga correlata. Nella stessa scheda individuale il Dirigente riporterà gli obiettivi raggiunti con l'attribuzione dei predetti coefficienti di merito (C - D). Nel corso dell'anno, in sede di verifica intermedia, al lavoratore andrà comunicato il livello di raggiungimento degli obiettivi al fine di poter consentire un comportamento idoneo al raggiungimento del 100%.

Per tutto quanto non riportato nella presente si fa riferimento alle C.C.N.L. precedenti.

17 GEN. 2017

Milano, li _____

IL DIRETTORE
Lige Berini

RSU
Giuseppe G. G. G. G.
Roberto M...

LA FEDERAZIONE SINDACALE

PP CGIL MI-EPMS *Elisabetta...*



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA 2016-2018

- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett a) (risorse storiche)	€	30.519,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. a) e successive modifiche	€	10.418,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. b)	€	1.291,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. c)	€	3.305,00
- D.P.R. 267/1987 art. 12, lett. c)	€	235,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. d)	€	3.708,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. e)	€	10.859,00
- C.C.N.L. 06/07/1995, art. 35	€	703,00
- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett c) (economie di gestione)	€	4.850,00
- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett l) (7,5% retribuzione mensile)	€	2.208,00
- (7,5% su € 29.442,00)		
- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett j) (0,80% retribuzione mensile)	€	718,00
- (€ 6.904,00 x 0,80% x 13 mensilità)		
- C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 3 lett a) (0,57% monte salari 1999)	€	619,00
- (€ 108.530,00 x 0,57%)		
- C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 3 lett e) (1% monte salari 1999)	€	1.628,00
- (€ 108.530,00 x 1,50%)		
- C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 10 (risorse riorganizzazione)	€	17.924,00
- C.C.N.L. 2002/2003, art. 25, c. 2 (incremento fondo)	€	1.034,00
- (€ 15,90 x 13 mensilità x 5 dipendenti)		
- C.C.N.L. 2004/2005, art. 5, c. 1 (incrementi monte salari 2003)	€	1.312,00
- (€ 190.115,00 x 0,69%)		
- C.C.N.L. 2004/2005, art. 6, c. 2 (incremento fondo)	€	1.233,00
- (€ 186.772,00 x 0,16%)		
- (€ 186.772,00 x 0,50%)		
- C.C.N.L. 2006/2009, art. 36, c. 1 (incremento fondo)	€	1.027,00
- (€ 186.772,00 x 0,55%)		
TOTALE	€	63.072,00
DECURTAZIONE 10% EX ART. 67 D.L. 112/2008	€	6.307,00
TOTALE NETTO	€	56.765,00

L. 23/12/2005 - ART. 1 - COMMA 189

TRATTAMENTO ACCESSORIO STANZIATO NEL 2004	€	59.500,00
+ C.C.N.L. 2004/2005, art. 5, c. 1 (incrementi monte salari 2003)	€	1.312,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO STANZIATO NEL 2007	€	60.812,00
+ C.C.N.L. 2004/2005, art. 6, c. 2 (incremento fondo)	€	1.233,00
+ C.C.N.L. 2006/2009, art. 36, c. 1 (incremento fondo)	€	1.027,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO STANZIATO NEL 2008	€	63.072,00
DECURTAZIONE 10% EX ART. 67 D.L. 112/2008	€	6.307,00
TOTALE NETTO	€	56.765,00

Handwritten signatures in blue ink:
Gianfranco Fogliarini
Gianfranco Fogliarini
Gianfranco Fogliarini