

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

RELATIVO AL PERIODO 2025 – 2026 – 2027

(Approvato con Ordinanza Presidente n....)

Vista la delibera..... del consiglio di amministrazione del che approva il presente piano (redatto il 23-10-2024) e autorizza il Presidente ad emettere ordinanza definitiva per la sua approvazione ed esecuzione e vista la presa visione del OIV dott. Alessandro Mensi del;

considerato che non ci sono state osservazioni dopo invio a R.S.U. e organizzazioni sindacali del2024 e contestuale pubblicazione sul sito istituzionale-pagina "atti generali" e news

- premesso che:

la normativa vigente in materia di gestione delle risorse umane prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna Pubblica Amministrazione quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio; nell'ambito del piano triennale, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto previsto dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte delle PA", curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane al fine di dare corretta programmazione alle attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare, con la specifica indicazione, per ogni posto previsto in copertura, delle migliori soluzioni di reclutamento;

- Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs 75/2017 relativamente all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;

- Considerato che, ai sensi dell'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017, è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4;

- Considerato che il Consorzio dell'Adda non fa parte del Bilancio consolidato dello Stato, non riceve finanziamenti statali, regionali, provinciali, comunali che le spese di funzionamento sono sostenute interamente dagli Utenti consorziati (prevalentemente Consorzi di bonifica e Società idroelettriche) e quindi che la differenza di costo insita in nuove assunzioni viene interamente assorbita dal contributo Utenti, senza alcun aggravio per le casse dello Stato e con possibilità di variazione al bilancio in caso di necessità finanziarie sulla base delle assunzioni assunzioni;

- Appurato che la dotazione organica del Consorzio, approvata dal consiglio d'amministrazione del Consorzio dell'Adda con delibera n. 1/2021 del 27-04-2021 riconfermata da delibera 13/2022 dal C.d.A del 27-10-2022 e delibera 12/2023 del cda del 27-10-2023, è costituita di 8 unità come da seguente tabella

Qualifica

Dirigente	1 (TP)
Collaboratore tecnico (C1)	1 (TP)
Collaboratore amministrativo (C1)	1 (TP)

Operatore di amministrazione (B1)	1 (TP)
Operatore tecnico/amministrativo (B1) -	1 (TP)
Operatore tecnico spec.to (B1)	2 (TP)
Operatore qualificato (A2)	1 (TD)

Totale	8

(TP=tempo pieno, TD=tempo determinato in attesa evoluzione normativa ente)

Qualifiche che tengono conto della parità di genere e che come da nuovo CCNL del 09/05/2022 prendono le seguenti denominazioni:

Dirigente	1 (TP)
Area funzionari - tecnico (ex C1)	1 (TP)
Area funzionari - amministrativo (ex C1)	1 (TP)
Area assistenti - amministrativo (ex B1)	1 (TP)
Area assistenti - tecnico/amm.vo (ex B1)	1 (TP)
Area assistenti - tecnico spe.to (ex B1)	2 (TP)
Area operatori - tecnico qualificato	1 (TD)

TOTALE	8

Del personale, 4 operatori sono addetti al servizio di guardia e manovra della diga di Olginate, servizio obbligatorio per legge (DPR 1363/1959), nonostante si sia chiesta più volte deroga ma sempre negata dal Ministero Infrastrutture;

- Accertato che l'attuale dotazione organica non presenta situazioni di soprannumero o eccedenza e conseguentemente non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità in disposizione del personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

- Verificato che risulta approvato il PIAO 2024-26 con ordinanza 185 del 09.01.2024 e questo stesso piano sarà incorporato nel PIAO 2025-2027;

- Verificato che alla data del 31.12.2023 risultano vacanti nella dotazione organica:

n. 1 posto inerente il profilo di Operatore tecnico/amministrativo (area assistenti), ex qualifica livello economico B1, che svolge compiti di tutela, sorveglianza, manutenzione ed esercizio dell'opera regolatrice del lago di Como (diga di Olginate);

n. 1 posto inerente il profilo di Operatore di amministrazione (area assistenti), ex qualifica livello economico B1, le cui attività sono temporaneamente coperte da società di servizi;

mentre risultano in servizio 2 assistenti tecnici, in esaurimento;

- Preso atto che il Piano triennale 2020 – 2022 di fabbisogno di personale includeva cessazioni per pensionamento e conseguente assunzione non ancora avvenute come dai punti seguenti;

- considerata la lunga istruttoria per l'autorizzazione ad assumere iniziata dopo il cda del 27-04-2021 ma non ancora terminata nonostante l'approvazione dei piani fabbisogno personale ma con rinvio a ulteriori

procedure come da lettere del Mef n. 30532 del 25.02.2022, della Funzione Pubblica n. 81557-p del 02.11.2022, a cui si è risposto con nostra n. 23-105 del 21.02.2023 e sollecito con nota n.23-395 del 31.07.2023, rimaste a tutt'oggi senza risposta così come a note 24-062 del 01.02.2024 e n.24-356 del 07.08.2024;

- considerato che il Consorzio non è stato ancora autorizzato a bandire i concorsi per area assistenti e nell'ipotesi di autorizzazione, ci sarebbe poi un sovrannumero di posizione aree assistenti (2 in assunzione e due in esaurimento) e considerato i pensionamenti possibili, si ritiene che la sovrapposizione per almeno 6/12 sia necessaria per un ottimale affiancamento/istruzione per le attività di manovra (delicate e importanti) e controllo della digadi Olginate e delle attività di ufficio particolari in un ente atipico a livello nazionale (sono solo due gli altri enti simili);

- considerato che nell'aprile 2023 si è dimesso il tecnico qualificato a tempo determinato e, dopo richiesta all'ufficio provinciale del lavoro di Lecco, solamente dal 01.08.2023 (col secondo nominativo trasmesso dopo rinuncia del primo) è in servizio il sostituto (assunto per 24 mesi);

- considerati i due punti precedenti e l'età media del personale di circa 58 anni, con considerevole aumento di assenze per malattie (che possono discendere anche dall'infortunio successo nel 2024 e tutt'ora in corso), per evitare di rimanere scoperti all'obbligo di guardiana anche a causa delle lungaggini dall'autorizzazioni a bandire i concorsi e vista la positiva esperienza degli oltre 24 mesi scorsi con presenza di soggetti area operatori (tecnico qualificato) che si sono rilevati idonei alla guardiana diga ed anche per prospettiva di carriera per i neo assunti, e con facoltà dell'ente, per le qualifiche area operatori, di assumere a tempo pieno o determinato, è confermata la dotazione organica base, come sottoelencato:

Dirigente	1 *
Area funzionari - tecnico (ex C1)	1
Area funzionari - amministrativo (ex C1)	1
Area assistenti - amministrativo (ex B1)	1 *
Area assistenti - tecnico/amm.vo (ex B1)	1 *
Area operatori - tecnico qualificato	3

TOTALE	8

Tale dotazione base di **8 unità**, per i prossimi 2/3 anni, viste le considerazioni sovraesposte (pensionamenti-concorsi-affiancamento), è necessariamente da ampliare nelle posizioni con * di al massimo altre **2 unità**.

- Considerato che la vigente normativa prevede che possono procedere all'assunzione di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 13 della Legge 243/2012;

2) abbiano trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti;

- 3) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Rendiconto e del Bilancio consolidato nonché l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- 4) abbiano adottato e approvato il PIAO (art.6, c.6 D.L 80/2021);
- 5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale che per altro per il Consorzio del Adda è superato vista l'esiguità di personale e la natura dei contributi;
- 6) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 D.L.165/2001);
- 7) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazione di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1 D.Lgs 165/2001);
- 8) rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3bis del D.L. 185/2008 in materia di certificazioni del credito.

Il Consorzio dell'Adda con un organico di sole 8/10 unità non è tenuto ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette, art. 3 Legge 68/1999. Gli addetti tecnici svolgono servizio di protezione civile, salvaguardia del territorio e delle popolazioni di monte e di valle del lago di Como, pertanto non possono rientrare nei vincoli previsti dal comma 557quater della Legge 296/2006 e comunque come già citato in premessa la differenza di costo del personale derivante da nuove assunzioni viene interamente assorbita dal contributo Utenti, senza alcun aggravio per le casse dello Stato.

Tutto quanto sopra premesso il presente piano triennale 2025-2027 è pienamente formulato e nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, si prevedono inoltre per il triennio 2025-2027, come da presente piano dei fabbisogni triennale e annuale:

-per l'anno 2025/2026 la copertura dei due posti vacanti profilo B1 a tempo indeterminato previo esperimento di mobilità/concorso pubblico;

-per l'anno 2025 scade il rapporto di lavoro a tempo determinato della posizione area operatore (Tecnico qualificato, ex A2) e perdurando la vacanza di altri posti, l'eventualità di ricorrere ancora ad una posizione a tempo determinato per garantire la guardiania della diga di Olginate (obbligatoria per legge);

-Stante le mutevoli disposizioni di legge (es quota 103), risulta difficoltoso prevedere correttamente i tempi di pensionamento, tra cui quello del dirigente (al massimo nel gennaio 2027).

Pubblicazione e diffusione: il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio, sarà trasmesso ai Ministeri competenti e vigilanti, alle R.S.U. e alle OO.SS

Milano,..... (def.-2025)

il direttore
Ing. Luigi Bertoli

