

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI - anno 2022

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo (sono evidenziate le qualifiche valorizzate per l'anno)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI									
		Totale dipendenti al 31/12/2021 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2022 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
DIRIGENTE I FASCIA	0D0077										
DIRIGENTE I FASCIA A TEMPO DETERM.	0D0078										
DIRIGENTE II FASCIA	0D0079	1		1						1	
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	0D0080										
MEDICO II FASCIA T.P.	0D0584										
MEDICO I FASCIA T.P.	0D0585										
MEDICO II FASCIA T.D.	0D0586										
MEDICO I FASCIA T.D.	0D0496										
PROF.STI LEGALI LIV. II DIFF.	0D0473										
PROF.STI LEGALI LIV. I DIFF.	0D0472										
PROF.STI LEGALI	0D0084										
ALTRI PROF.STI LIV. II DIFF.	0D0481										
ALTRI PROF.STI LIV. I DIFF.	0D0480										
ALTRI PROF.STI	0D0075										
ELEVATE PROFESSIONALITA'	0EP981										
Funzionari ex Area C - C5	0FZFC5										
Funzionari ex Area C - C4	0FZFC4										
Funzionari ex Area C - C3	0FZFC3										
Funzionari ex Area C - C2	0FZFC2	2		2						2	
Funzionari ex Area C - C1	0FZFC1										
Assistenti ex Area B - B3	0ASAB3										
Assistenti ex Area B - B2	0ASAB2	2		2						2	
Assistenti ex Area B - B1	0ASAB1										
Operatori ex Area A - A3	0OPOA3										
Operatori ex Area A - A2	0OPOA2										
Operatori ex Area A - A1	0OPOA1										
CONTRATTISTI (a)	000061										
TOTALE		5		5						5	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2021) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%