

CONSORZIO DELL'ADDA

CORSO GARIBALDI, 70 - 20121 MILANO

Piano triennale fabbisogno personale (2020-2022)

(approvato delib. 1/2021 del CdA 27-04-2021)

Sulla base delle “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte della amministrazioni pubbliche”, come da decreto Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8-5-2018, il Consorzio dell’Adda ha analizzato i carichi di lavoro e gli attuali assetti organizzativi; ha valutato l’impiego ottimale delle risorse con i profili professionali presenti e futuri e le possibili evoluzioni successive, svincolandosi dalla dotazione organica finora vigente.

Per coniugare le esigenze dell’ente e per un’ottimale efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa, tenendo conto del limitato numero di personale e non considerando possibili evoluzioni radicali ma comunque tenendo presenti gli indirizzi correnti di maggior smart-working e ulteriore digitalizzazione dei processi interni dell’ente con postazioni virtuali, si sono riviste le necessità di personale sulla base di mansioni pluridisciplinari che permettano un svolgimento completo di tutte le attività istituzionale sia d’ufficio che operative.

Si è quindi individuato un nuovo profilo professionale B1 con funzioni di guardiano e amministrativo come da attività tipo da mansionario allegato.

Questa soluzione permette di “riempire” l’attività di semplice guardiania (che risale per legge al 1959) aumentando i bassi carichi di lavoro e nel contempo integrare le attività base d’ufficio che con l’esperienza di smart working degli ultimi mesi è provato che siano fattibili anche da postazione remota.

Si avrebbe quindi un soggetto polifunzionale che possa operare da Olginate svolgendo la guardiania secondo la turnistica del guardiano e svolgendo alcune operazioni base amministrative collegate al suo livello professionale, soggetto utile anche in caso di imprevisti.

A seguito di ordinanza n. 177 del Presidente del 22-3-2021 assunta a seguito del verbale del 19/02/2021 del Tavolo sindacale del 04/02/2021 in cui per parte datoriale erano presenti il Presidente, il direttore Ing. Luigi Bertoli e il consigliere Roberto Barbieri e da cui è risultato più opportuno mantenere in organico una figura amministrativa a tempo pieno e dopo aver sentiti il 16/03/2021 in videoconferenza i consiglieri (giustificato Ettore Grecchi comunque informato per le vie brevi) che concordano sulla figura

amministrativa a tempo pieno con attività multidisciplinari da mantenere come precedente pianta organica presso l'ufficio di Milano, viene rivisto il fabbisogno di personale come tabella che segue:

Qualifica	attuale	2020/2022
Dirigente	1 (TP)	1 (TP)
Collaboratore tecnico (C1)	1 (TP)	1 (TP)
Collaboratore amministrativo (C1)	1 (TP)	1 (TP)
Operatore di amministrazione (B1)	1 (TP)	1 (TP)
Operatore tecnico/amministrativo (B1)	-	1 (TP)
Operatore tecnico spec.to (B1)	3 (TP)	2 (TP)
Operatore qualificato (A2)	1 (TD)	1 (TD)
Totale	8	8

(TP=tempo pieno, TD=tempo determinato in attesa evoluzione normativa ente)

Milano, 24-3-2021