

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Con il presente contratto individuale di lavoro, che si redige in triplice originale, tra il Consorzio dell'Adda nella persona del Presidente pro tempore dott. Emanuele Mauri, domiciliato per la carica, presso il Consorzio dell'Adda, con sede in Milano, Corso Garibaldi N. 70, codice fiscale 80060130152, autorizzato in base alla delibera n. 13/2020 del Consiglio d'Amministrazione del Consorzio dell'Adda del 29.10.2020 - e l'ing. Luigi Bertoli, nato a Como il 17.01.1960, domiciliato a Casalpusterlengo (LO), Via Fugazza 8/B - c.f. BRTLGU60A17C9330, Direttore del Consorzio, si conviene e si stipula quanto segue:

### **ARTICOLO 1 (Contenuto e finalità generali)**

Il presente contratto individuale definisce, come per legge, l'oggetto, gli obiettivi da conseguire, la durata e il trattamento economico correlati all'incarico di Direttore del Consorzio dell'Adda, rinnovato all'ing. Luigi Bertoli dalla delibera del Consiglio d'Amministrazione citata in premessa.

Con la sottoscrizione del presente contratto l'ing. Luigi Bertoli si impegna a svolgere le funzioni connesse con l'incarico individuato all'art. 2 e a perseguire gli obiettivi di cui al presente articolo, nell'interesse esclusivo dell'Amministrazione.

### **ARTICOLO 2 (Oggetto dell'incarico)**

All'ing. Luigi Bertoli è affidato l'incarico di Direttore del Consorzio dell'Adda, con sede in Milano, già rivestito alla data del 31-12-2019, come funzionalmente individuato dall'art. 13 del vigente Statuto, dal vigente Regolamento Organico dell'Ente e dalla delibera di assunzione n. 10/1992 del 29.10.1992 del Consiglio d'Amministrazione, nel rispetto delle norme legislative e regolamentari che disciplinano le attività dell'ufficio e a cui si rimanda.

### **ARTICOLO 3 (Obiettivi connessi con l'incarico)**

L'ing. Luigi Bertoli si impegna a perseguire tutte le finalità connesse all'incarico indicato nell'art.2, nonché a conseguire gli obiettivi specifici assegnati annualmente come per legge e nel rispetto dei principi di trasparenza e di buon andamento dell'Amministrazione del Consorzio.

L'ing. Luigi Bertoli, si impegna ad ottenere il raggiungimento degli scopi statuari del Consorzio, coordinando sotto la propria responsabilità il personale tecnico ed amministrativo in organico.

In particolare l'ing. Luigi Bertoli assume in sé la qualifica di Ingegnere responsabile dello sbarramento di Olginate, e di datore di lavoro ai fini della sicurezza sul lavoro dei dipendenti del Consorzio.

L'ing. Luigi Bertoli è responsabile, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni (art. 21 e disposizioni collegate), dei risultati dell'attività del Consorzio.

L'ing. Luigi Bertoli è responsabile della trasparenza e anticorruzione del Consorzio come da legge 190/2012 e D.Lgs. 33/2013.

L'ing. Luigi Bertoli è responsabile del trattamento dati (GDPR privacy-REGOLAMENTO (UE) 2016/679 e D.Lgs. 101/2018.) e della pubblicazione sui vari siti istituzionali/ministeriali delle attività del Consorzio tra cui la performance, whistleblowing, bilanci, crediti, ecc.

#### **ARTICOLO 4 (Incarichi aggiuntivi)**

L'ing. Luigi Bertoli, oltre a perseguire gli obiettivi di cui all'articolo precedente, attenderà agli ulteriori eventuali incarichi che venissero conferiti dal Consorzio dell'Adda o da altra amministrazione, ente o società, su designazione o previa autorizzazione del Presidente del Consorzio.

S'impegna, altresì, a fornire tutte le informazioni relative a tali incarichi necessarie per i fini di cui alla vigente normativa.

#### **ARTICOLO 5 (Durata dell'incarico)**

Fatto salvo quanto previsto dagli artt. 19 e 21 del decreto legislativo 30.3.2001, n.165, e successive modificazioni ed integrazioni, il termine dell'incarico di cui al presente contratto individuale è fissato al **31.12.2024** e gli effetti decorrono dall'1.1.2020 esclusi gli arretrati come da art 6.

#### **ARTICOLO 6 (Trattamento giuridico ed economico)**

Al presente contratto si applicano gli istituti normativi e le disposizioni in materia economica previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale dipendente degli Enti Pubblici non economici (area funzioni centrali triennio 2016-2018), siglato il 09.03.2020 (G.U. so 144 del 8.6.2020), scaduto il 31.12.2018, e, per quanto non disciplinato dal predetto contratto, le disposizioni del decreto legislativo 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni nonché ogni altra disposizione di legge vigente.

Il trattamento economico consta delle voci contemplate negli articoli del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, titolo IV -Capo II, nelle misure vigenti e spettanti in relazione alla specifica disciplina contrattuale di ogni istituto. Attualmente le voci di stipendio e relativi importi annuali sono: base tabellare € 45.260,77 (CCNL 16-18 art 49 - dall'aprile 2020); ex retribuzione individuale anzianità € 2.121,79 (CCNL 94-97 art 33-37); maturato economico € 5.242,88 (CCNL 94-97 art 35); retribuzione posizione fissa € 12.565,11 (CCNL 16-18 art 49 - dal 1.1.2018); retribuzione posizione variabile € 18.191,85 (o 18.218,8)(CCNL 06-09 art 7-22 e contratto personale 24-2-2016), retribuzione risultato stanziata 2018 € 15.590,65 (CCNL 16-18 art 51) (minimo sindacale 5.069,00 (CCNL 06-09 art 23)).

Le indennità di vacanza contrattuale stabilite per legge sono erogate in base agli art 49 e 51 del CCNL 2016-18 e in seguito per norma di legge.

In particolare all'ing. Luigi Bertoli competono, come per legge, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato previste dalle apposite delibere del Consiglio d'Amministrazione n. 14/2001 del 24.10.2001 e 13/2002 del 15.10.2002 nonché eventuali attività specifiche.

Il presente trattamento economico è soggetto agli adeguamenti eventualmente stabiliti dal successivo contratto collettivo nazionale della dirigenza, in conformità a quanto previsto dall'art.24 del decreto legislativo 30.3.2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni.

La somma di € 5.000/anno di incremento di retribuzione di posizione variabile, come da delibera 12/2015 del 29.10.2015 e inserita nel contratto personale del 24-2-2016 come riconoscimento di aggiunte responsabilità ed efficienza e copertura del ritardato accordo nazionale fermo dal 2010 e rinnovato solo nel 2020 che ha riconosciuto incrementi della parte di posizione e risultato solo dal 2018; considerato che il contratto nazionale è già vacante dal 2019 e considerato l'aumento di responsabilità come da art 3 ultimo comma, viene mantenuta nella retribuzione di posizione variabile che assomma a € 18.191.85.

Il trattamento economico complessivo è pari a 98.973,05 €/anno.

### **ARTICOLO 7 (Norma di rinvio)**

All'approvazione del contratto nazionale, le parti riguardanti gli articoli 3 e 6 del presente contratto saranno eventualmente riviste con sottoscrizione di apposita integrazione.

Per i patti non espressamente contemplati nel presente contratto si rinvia alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti degli Enti Pubblici non Economici e, in via residuale, alle norme del Codice civile e alle altre norme e disposizioni comunque vigenti in materia.

### **ARTICOLO 8 (Foro competente)**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Milano.

### **ARTICOLO 9 (Registrazione)**

Il presente contratto è esente da bollo (D.P.R. 26.10.1972, n.642 - Tabella art.25) e da registrazione (D.P.R. 26.4.1986 n.131 - Tabella art.10).

Letto, approvato e sottoscritto in Milano il giorno 20 dicembre 2020.

Dott. Emanuele Mauri

Ing. Luigi Bertoli