



Consorzio dell'Adda

20121 MILANO – CORSO GARIBALDI, 70
TEL. 02 – 6572776 – FAX N. 02 – 6571729
COD. FISC.: 80060130152

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE
C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI
TRIENNIO 2019-2021**

LA RAPPRESENTANZA
DELL'AMMINISTRAZIONE

ORGANIZZAZIONE SINDACALE
FP CGIL - MILANO

FIRMATO RSU

FIRMATO

CORTI ENRICO

CESARE BOTTIROLI

GAGLIARDI GIANFRANCO

EMILIA NATALE

MANUELLI STEFANO

CONSORZIO DELL'ADDA

Il Direttore

(Dott. ing. Luigi Berdini)

Sottoscritto l'11/10/2019 a Milano



Con riferimento al "C.C.N.L. Funzioni Centrali" del 12/02/2018, visti gli incontri sia con le RSU che con i rappresentanti sindacali FP CGIL Sig.ra Emilia Natale e Sig. Cesare Bottioli, si stabilisce la seguente Contrattazione Collettiva Integrativa per il triennio 2019-2021.

Il presente accordo stipulato per il suddetto triennio s'intende valido per l'intera vigenza contrattuale, salvo condizioni di miglior favore all'atto del rinnovo C.C.N.L. e/o diverse disposizioni normative. A garanzia del mantenimento dei servizi, l'attuale pianta organica e relativa forza in essere non può subire diminuzioni di personale. In caso di evoluzioni radicali della struttura organizzativa e della logistica del Consorzio, queste verranno preventivamente comunicate alle OO.SS., compreso eventuali cambiamenti o trasferimenti delle sedi e/o uffici. Costituiscono base di partenza le Contrattazioni Collettive di Ente degli anni precedenti tenendo presente i vincoli previsti da legge e contratto.

Per l'attività particolare del Consorzio dell'Adda al personale ridotto nel numero di unità anche rispetto alla pianta organica è richiesta dall'Ente flessibilità, polivalenza e disponibilità per garantire il servizio ordinario e per fronteggiare anche casi di piena non preventivabili che potrebbero richiedere anche picchi di lavoro di natura tecnico-amministrativo.

L'amministrazione precisa che attualmente il personale periferico svolge prevalentemente attività di guardiana; il personale tecnico e amministrativo è sottoposto ad alta flessibilità ad orario giornaliero legata alla tipologia dell'attività lavorativa.

Il "C.C.N.L. Funzioni Centrali" disciplina dettagli temporali legati alle turnazioni e alla reperibilità dei guardiani; vengono valutate economicamente le ore antimeridiane e pomeridiane di turno (dalle 07.00 alle 18.00) e la reperibilità e le ore festive vengono maggiorate come da riferimenti contrattuali.

Per quanto riguarda le ore eccedenti l'orario di lavoro sia per il personale degli uffici che per quello di guardia, l'indicazione è di favorire il recupero delle ore eccedenti.

Considerate le particolari esigenze organizzative dell'Ente, per quanto riguarda il riposo compensativo spettante in seguito alla reperibilità effettuata in giorno festivo, si dà applicazione integrale all'art. 20, comma 9 del C.C.N.L. 12/02/2018.

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA CONSORZIO DELL'ADDA / COMPARTO "Enti Pubblici non Economici"

Visto l'art. 76 del "C.C.N.L. Funzioni Centrali 12/02/2018" si costituisce il *Fondo risorse decentrate* nel quale confluiscono in un unico importo consolidato le risorse accertate nella Contrattazione Collettiva Integrativa del 17/01/2017. Pertanto il Fondo in oggetto è pari ad € 63.072,00 al 31/12/2017. Tale importo viene incrementato con decorrenza 01/01/2018 di:

- € 1.434,00 ai sensi dell'art. 89, comma 5 del C.C.N.L. Funzioni Centrali.

Pertanto, per il triennio 2019-2021, il totale del *Fondo risorse decentrate* ammonta a € 64.506,00 (All. 1), ridotto ad € 58.199,00 per effetto della riduzione del 10% secondo le disposizioni dettate dall'art. 67, comma 5 del D.L. 112/2008. L'amministrazione utilizza questa riduzione pari a € 6.300,00 per ogni anno per il biennio 2019-2020, per finanziare i "Progetti specifici 2019-2020" (All. 2) secondo le risorse destinate per tale fine, come da delibera n. 11/2018 del Consiglio d'Amministrazione del 30/10/2018.

L'Ente, fa presente di aver agito nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017; pertanto, i fondi utilizzati per la Contrattazione Collettiva sono stati soggetti agli interventi normativi e contrattuali intervenuti dal 2017 (vedi contratti integrativi anni precedenti). Sulle risorse disponibili pari a € 64.506,00 è stata calcolata la riduzione del 10% (art. 67, comma 5 del D.L. 112/2008) pari a € 6.307,00 per anno di cui le somme sopra citate e destinate ai progetti di cui sopra per gli anni 2019-2020 così come richiesto con nota n. 19-177 del 17/04/2019 trasmessa ai Ministeri competenti.



L'Ente provvederà alla fine di ciascun anno, a redigere apposita tabella per certificare la copertura finanziaria per il pagamento dei trattamenti accessori previsti nei capitoli di bilancio di cui sopra.

Il Fondo risorse decentrate del Consorzio dell'Adda pari ad € 58.199,00 al netto della predetta riduzione, è utilizzato per le seguenti finalità:

- A) per corrispondere l'Indennità di reperibilità secondo le norme contenute nell'art. 20 del C.C.N.L. Funzioni Centrali 12/02/2018. La presente indennità spetta nella misura di:
- € 10,00 quale turno giornaliero per i primi 6 giorni del mese ed € 17,00 per i successivi giorni del mese ai dipendenti di Area B2 occupati presso la Casa di guardia di Olginate (All. 4);
 - € 10,00 quale turno giornaliero per turno al dipendente di Area B2 con residenza a Cassano d'Adda maggiorati di:
 - 1) € 17,00 quale turno giornaliero quando è chiamato ad effettuare la reperibilità presso la Casa di guardia di Olginate (All. 4);
 - 2) € 10,00 al giorno di indennità notturna per turno quando è chiamato ad effettuare la reperibilità notturna presso la Casa di guardia di Olginate maggiorati di € 400,00 annui quale premio individuale per disagio (All. 4);
 - € 3.600,00 annui al dipendente di Area C2 occupato presso la sede di Milano (All. 4);
- B) per corrispondere l'Indennità di responsabilità di € 6.438,00 totali alle qualifiche appartenenti all'Area C2 (n. 1 unità Funzionario amministrativo e n. 1 unità Funzionario tecnico) secondo specifici compiti di responsabilità assegnati (All. 5). La predetta indennità è soggetta alla decurtazione per assenze per malattia prevista dall'art. 71 del D.L. 112/2008;
- C) per corrispondere l'Indennità di disagio nella misura di € 2.126,00 (All. 5);
- D) per corrispondere l'Indennità di piccola cassa nella misura di € 1.810,00 alla qualifica appartenente all'Area C2 (Funzionario amministrativo) per maneggio e contabilità del fondo di piccola cassa in dotazione al Consorzio. La predetta indennità è soggetta alla decurtazione per assenze per malattia prevista dall'art. 71 del D.L. 112/2008;
- E) per finanziare l'Indennità di Ente nella misura di € 6.365,00 riferita a n. 5 dipendenti ai sensi dell'art. 26, c. 5 del C.C.N.L. 2002/2005;
- F) per finanziare il trattamento di fine rapporto spettante ai dipendenti nella misura annua di € 686,00 (6,91% sull'Indennità di Ente riferita a n. 5 dipendenti in servizio) ai sensi dell'art. 35, c. 4 del C.C.N.L. 2006/2009;
- G) per finanziare le maggiorazioni per turni ai quali sono soggetti i dipendenti occupati presso la Casa di guardia di Olginate per fronteggiare, attraverso una precisa articolazione dell'orario di lavoro, la necessità di presenza presso la Diga di Olginate. Si applicano le nuove maggiorazioni per turni previste dal C.C.N.L. del 12/02/2018.
- H) per compensare tutte le prestazioni di lavoro straordinario fino a 100 ore annuali per dipendente. Oltre tale limite le ore in eccedenza non saranno pagate ma dovranno essere recuperate con ore di riposo;
- I) per corrispondere nella misura massima di € 3.600,00 (su base 156 ore mensili) il compenso incentivante al personale interinale inquadrato in Area B1 presso l'ufficio di Milano;
- J) per corrispondere il TEP (Trattamento Economico di Professionalità) nella misura di € 7.547,09 (All. 6) determinata in base all'anzianità di servizio raggiunta al 31/12/2018 e all'Area di appartenenza e comunque in correlazione agli sviluppi economici riconosciuti al personale dipendente dal 01/01/2017. Il predetto trattamento è soggetto alla decurtazione per assenze per malattia prevista dall'art. 71 del D.L. 112/2008. Tale importo viene erogato mensilmente;
- K) per corrispondere gli sviluppi economici nella misura di € 5.484,46 spettanti ai dipendenti inquadrati nelle nuove Aree secondo le disposizioni contenute nella Contrattazione Collettiva Integrativa 2016-2018;



- L) per corrispondere il compenso legato alla produttività e miglioramento dei servizi secondo specifici obiettivi raggiunti in conformità ai carichi di lavoro previsti per ciascun dipendente. L'erogazione di tale compenso è attuato dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati secondo le disposizioni vigenti (vedi programma di produttività e miglioramento dei servizi). La ripartizione del suddetto compenso avviene, previa detrazione di tutte le spettanze sopra descritte, moltiplicando la quota disponibile per un coefficiente attribuito ad ogni dipendente ricavato da una scala di valori parametrali. Il coefficiente di cui sopra costituisce, per ogni dipendente, il compenso spettante. I valori parametrali utili per il conteggio sono la presenza, la qualifica di appartenenza, l'impegno e la polivalenza ovvero la capacità di ogni singolo soggetto a sopperire nell'ambito di varie mansioni nella risoluzione di varie situazioni impreviste ed il disagio relativo ad attività svolte in sedi diverse;

PROGRAMMA DI PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il programma di miglioramento di incremento della produttività e miglioramento dei servizi del Consorzio dell'Adda su cui è basato il compenso medesimo per gli anni 2019-2021 prevede l'adeguamento, anche a seguito di idonei momenti di formazione, delle attività dei singoli dipendenti alle evoluzioni normative, informatiche e tecnologiche che consistono nell'uso sempre più frequente di internet, posta elettronica e software sia nelle applicazioni base di uso comune sia in applicazioni dedicate che il Consorzio svilupperà in modalità di uso facilmente utilizzabile con anche il parere e suggerimento del personale d'ufficio e di guardiania.

Tali sviluppi tecnologici sono richiesti dalle normative per l'informatizzazione degli Enti Pubblici (D.Lgs. n. 82 del 7 Marzo 2005).

La verifica del raggiungimento delle attività di evoluzioni tecnologiche dovrà tradursi nell'ottimizzazione e puntualità delle comunicazioni interne ed esterne del Consorzio dell'Adda.

La corresponsione dei compensi per la produttività, viene in ogni caso, erogato al raggiungimento degli obiettivi previsti dalla relazione dei carichi di lavoro strutturata per ogni qualifica di appartenenza del dipendente.

I valori parametrali utili per la distribuzione del fondo in oggetto sono:

PRESENZA (A) - E' calcolata in base ai giorni di effettivo servizio (escluse le ferie);

QUALIFICA (B) - Si considera come base di riferimento 100 il livello B2, il coefficiente è aumentato o diminuito di 5 punti per ogni livello in più o in meno;

GIUDIZIO DIRIGENTE (C) - Il direttore del Consorzio valuta il personale utilizzando come parametri di riferimento carichi di lavoro, capacità organizzativa, capacità nella risoluzione dei problemi, comportamenti proattivi, note di comportamento. Il coefficiente è compreso tra 50 e 110. Il valore 50 non è un elemento negativo.

POLIVALENZA (D). - E' determinata dalla capacità di sopperire a situazioni anomale o impreviste e/o nello svolgere compiti anche di carattere inferiori nel rispetto della qualifica rivestita. Il coefficiente parte da 40 e vale 15 punti per compito specifico svolta (fotocopiatrice, centralino, uso PC, saldatura, verniciatura, attività impreviste oltre i normali carichi di lavoro, ecc.).

Si precisa che i suddetti coefficienti parametrali applicati in sede di conguaglio sul compenso incentivante, verranno comunicati ai dipendenti su apposita scheda allegata alla busta paga correlata. Nella stessa scheda individuale il Dirigente riporterà gli obiettivi raggiunti con l'attribuzione dei predetti coefficienti di merito (C - D).

Per tutto quanto non riportato nella presente si fa riferimento alle C.C.N.L. precedenti.

Milano, li 11/10/2019

RSU
Giuseppe G. G. G.
[Signature]

LA FEDERAZIONE SINDACALE
[Signature]
[Signature]

IL DIRETTORE
[Signature]

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA 2019-2021**

- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett a) (risorse storiche)	€	30.519,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. a) e successive modifiche	€	10.418,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. b)	€	1.291,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. c)	€	3.305,00
- D.P.R. 267/1987 art. 12, lett. c)	€	235,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. d)	€	3.708,00
- D.P.R. 43/1990 art. 12, c. 2, lett. e)	€	10.859,00
- C.C.N.L. 06/07/1995, art. 35	€	703,00
- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett c) (economie di gestione)	€	4.850,00
- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett l) (7,5% retribuzione mensile)	€	2.208,00
- (7,5% su € 29.442,00)		
- C.C.N.L. 1998/2001, art. 31, c. 1 lett j) (0,80% retribuzione mensile)	€	718,00
- (€ 6.904,00 x 0,80% x 13 mensilità)		
- C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 3 lett a) (0,57% monte salari 1999)	€	619,00
- (€ 108.530,00 x 0,57%)		
- C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 3 lett e) (1% monte salari 1999)	€	1.628,00
- (€ 108.530,00 x 1,50%)		
- C.C.N.L. 2016/2018, art. 76, c. 89 (0,49% monte salari 2005)	€	1.434,00
- (€ 292.648,00 x 0,49%)		
- C.C.N.L. 2000/2001, art. 4, c. 10 (risorse riorganizzazione)	€	17.924,00
- C.C.N.L. 2002/2003, art. 25, c. 2 (incremento fondo)	€	1.034,00
- (€ 15,90 x 13 mensilità x 5 dipendenti)		
- C.C.N.L. 2004/2005, art. 5, c. 1 (incrementi monte salari 2003)	€	1.312,00
- (€ 190.115,00 x 0,69%)		
- C.C.N.L. 2004/2005, art. 6, c. 2 (incremento fondo)	€	1.233,00
- (€ 186.772,00 x 0,16%)		
- (€ 186.772,00 x 0,50%)		
- C.C.N.L. 2006/2009, art. 36, c. 5 (incremento fondo)	€	1.027,00
- (€ 186.772,00 x 0,55%)		
TOTALE	€	64.506,00
RIDUZIONE 10% EX ART. 67 D.L. 112/2008	€	6.307,00
TOTALE NETTO	€	58.199,00

D.Lgs. N. 75/2017 - ART. 23 - COMMA 2

TRATTAMENTO ACCESSORIO STANZIATO NEL 2004	€	59.500,00
+ C.C.N.L. 2004/2005, art. 5, c. 1 (incrementi monte salari 2003)	€	1.312,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO STANZIATO NEL 2007	€	60.812,00
+ C.C.N.L. 2004/2005, art. 6, c. 2 (incremento fondo)	€	1.233,00
+ C.C.N.L. 2006/2009, art. 36, c. 1 (incremento fondo)	€	1.027,00
+ C.C.N.L. 2016/2018, art. 89, c. 5 (incremento fondo)	€	1.434,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO STANZIATO NEL 2008 + incrementi 2016-2018	€	64.506,00
DECURTAZIONE 10% EX ART. 67 D.L. 112/2008	€	6.307,00
TOTALE NETTO	€	58.199,00